

Mission pour l'interdisciplinarité Plateforme Réseaux Métiers et Technologies



JDEV 2013– 6 Septembre 2013

www.cnrs.fr

<http://www.cnrs.fr/mi/>



Organisation et fonctionnement de la MI

Positionnement et fonctionnement

- Sous l'autorité du DGDS
- Composition:
 - 3 personnes chargées des dossiers pour la MI
 - 2 personnes chargées de la plateforme
 - 1 informaticien
- Comité de Pilotage

S'appuyer sur les Instituts, sur les directions

MI lieu d'échanges de débats et de partage

DU, CS, CSI, CPCN,...et externes (autres organismes universités ,sociétés savantes...) et Europe, International, et entreprises



SES OBJECTIFS

Mettre en œuvre une politique de réflexions et de propositions à la direction du CNRS , avec tous les acteurs ayant à conduire ou à gérer l'interdisciplinarité au sein de l'organisme.

Aider à la conduite de l'Interdisciplinarité.

Etre un partenaire des DSR et DR dans la politique de site



Mettre en œuvre une politique de réflexions et de propositions

- ❖ Aide à la réflexion et accompagnement des évolutions des Chercheurs et rôle des CID dans le suivi et l'évaluation (Groupe de travail , enquête, propositions)
- ❖ Aide à la réflexion et accompagnement des évolutions de métiers IT au sein des Unités Pluridisciplinaires (réseaux)
- ❖ Aide à la réflexion sur le pilotage d'Unités pluridisciplinaires, interdisciplinaires (un seul institut principal....)
- ❖ Réflexions sur les Hôtels à projets(IRCICA, IRI, LJC, IXXI, IECB, ITAV)

Plateforme Réseaux Métiers et Technologies



www.cnrs.fr



Plateforme Réseaux Métiers et Technologies

❖ **La MI a reçu de la Direction Générale du CNRS la mission de piloter certains réseaux professionnels du CNRS:** les réseaux de la MI ont vocation à être pluri- ou transdisciplinaires

❖ **Réseaux Métiers:** communauté de professionnels issus du même métier et identifiés, le plus souvent, par la même famille professionnelle au sein du REFérentiel des Emplois types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur (REFERENS)

❖ **Réseaux Technologiques:** Un réseau technologique fédère une communauté d'experts d'une technologie donnée. Cette communauté est transverse à plusieurs métiers, elle regroupe des compétences variées mais également des activités variées autour de l'objet technologique.

❖ **La Plateforme a pour mission:**

- ❖ D'organiser le lien entre les réseaux, le CNRS et les autres organismes de l'ESR
- ❖ De rendre compte de l'activités des réseaux
- ❖ D'organiser l'évaluation des réseaux et assurer leur accompagnement
- ❖ D'assurer la gestion administrative

❖ Organisation structurante d'une communauté

❖ Organiser les échanges et le partage du savoir et des bonnes pratiques:

- ❖ Rencontres Nationales
- ❖ Liste d'échanges & de diffusion
- ❖ Site web
- ❖ ...

❖ Participer activement à la formation dans son champs de compétences:

- ❖ Actions Nationales de Formation
- ❖ Organisation d'un accès facilité aux revues
- ❖ ...



Missions des réseaux

❖ Etre des acteurs et des interlocuteurs institutionnels:

- ❖ Auprès des Instituts

- ❖ Auprès des Directions Stratégiques & Fonctionnelles: DRH, DIRE, DIST,...

- ❖ Des organismes de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche: universités, ESPT, EPIC,...

- Veille technologique, valorisation, expertise, formation...

❖ Pilotage

- ❖ Mandats des membres des bureaux à durée limitée avec renouvellement partiel tous les ans
- ❖ Charge de mission avec décharges de travail en accord avec les DU
- ❖ Homogénéisation de l'organisations du pilotage

❖ Evaluation

- ❖ Même rythme que les GDR (actuellement tous les 4 ans)
- ❖ Comité proposé par la Plateforme au CoPil MI après discussion avec les réseaux
- ❖ Critères définis en amont dans la charte Réseaux

Calendrier 2013-2014



www.cnrs.fr



Préparation ouverture Plateforme

❖ **Octobre / Novembre 2013:**

- ❖ Rédaction Charte Plateforme – Charte Réseaux – document ‘Bonnes Pratiques’

❖ **Décembre 2013:**

- ❖ Présentation des Charte au directoire

❖ **Janvier 2014:**

- ❖ Ouverture administrative Plateforme



Plateforme en 2014

❖ Juin / Septembre 2014:

- ❖ 1^{ère} vague d'évaluation

❖ Octobre 2014:

- ❖ Bilan d'une année de fonctionnement

❖ Novembre 2014:

- ❖ Si besoin ajustement des chartes.